



Uputstvo za utvrđivanje reprezentativnosti u školi/ustanovi

Zakon o radu na sledeći način uređuje pitanje utvrđivanje reprezentativnosti sindikata:

Član 218.

Sindikat se smatra reprezentativnim:

1. ako je osnovan i deluje na načelima slobode sindikalnog organizovanja i delovanja;
2. ako je nezavistan od državnih organa i poslodavaca
3. ako se finansira pretežno iz članarine i drugih sopstvenih izvora
4. ako ima potreban broj članova na osnovu pristupnica u skladu sa čl. 219. i 220. ovog zakona
5. ako je upisan u registar u skladu sa zakonom i drugim propisom

Prilikom utvrđivanja reprezentativnosti na osnovu broja članova, prioritet ima poslednja potpisana pristupnica sindikatu.

Član 219.

Reprezentativnim sindikatom kod poslodavca smatra se sindikat koji ispunjava uslove iz člana 218. ovog zakona i u koji je učlanjeno najmanje 15 % zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavaca.

Reprezentativnim sindikatom kod poslodavaca smatra se i sindikat u grani, grupi, podgrupi ili delatnosti u koji neposredno učlanjeno najmanje 15 % zaposlenih kod tog poslodavca.

Organ nadležan za utvrđivanje reprezentativnosti

Član 223.

Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje poslodavac u prisustvu predstavnika zainteresovanih sindikata, u skladu sa ovim zakonom.

Sindikat može da podnese zahtev za utvrđivanje reprezentativnosti Odboru za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca (u daljem tekstu Odbor):

1. ako mu nije utvrđena reprezentativnost u smislu stava 1. ovog člana u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva
2. ako smatra da reprezentativnost sindikata nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom.

Zahtev za utvrđivanje reprezentativnosti

Član 226.

Zahtev za utvrđivanje reprezentativnosti (u daljem tekstu: zahtev) u smislu člana 223. stav 1. ovog zakona sindikat podnosi poslodavcu.

Uz zahtev se podnosi dokaz o ispunjenju uslova iz člana 218. stav 1. tač. 4) i 5) i čl. 219. ovog zakona.

Član 227.

Zahtev za utvrđivanje reprezentativnosti u smislu člana 223. stav 2. i člana 224. ovog zakona sindikat podnosi Odboru.

Uz zahtev se podnosi dokaz o ispunjenju uslova reprezentativnosti iz člana 218. stav 1 tač. 4) i 5) i čl. 219-222. ovog zakona, a za sindikat kod poslodavca i dokaz o ispunjenosti uslova iz člana 223. stav 2. ovog zakona.

Uz zahtev se dostavlja izjava lica ovlašćenog za zastupanje i predstavljanje sindikata, o broju članova.

Ukupan broj zaposlenih kod poslodavca utvrđuje se na osnovu potvrde poslodavca.

Poslodavac je dužan da izda potvrdu o broju zaposlenih na zahtev sindikata.

Komentar

Zahtev podnosi sindikat koji želi da utvrdi reprezentativnost i podnošenje istog ne treba po svaku cenu vezivati za aktivnosti u vezi zaključivanja kolektivnog ugovora.

Zahtev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata organizovanog kod poslodavca kome poslodavac nije utvrdio reprezentativnost u roku od 15 dana od podnošenja zahteva ili pri utvrđivanju reprezentativnosti nije poštovao Zakon, podnosi se Odboru za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca. Pored dokaza o ispunjenosti uslova za utvrđivanje reprezentativnosti koje je podneo poslodavcu, sindikat Odboru dostavlja i:

- **dokaz da mu poslodavac nije utvrdio reprezentativnost u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva ili**
- **prigovor (sa argumentima) da poslodavac nije utvrdio reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom**

Postupak po zahtevu

Član 228.

U postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikatata kod poslodavca učestvuju i predstavnici sindikata osnovanih kod poslodavca.

O zahtevu iz člana 226. ovog zakona poslodavac odlučuje rešenjem na osnovu podnetih dokaza o ispunjenju uslova reprezentativnosti, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva.

Član 229.

Odbor utvrđuje da li su zahtev i dokazi podneti u skladu sa članom 227. ovog zakona.

Podnosilac zahteva dužan je da u roku od 15 dana otkloni nedostatke, ako uz zahtev nisu podneti dokazi iz člana 227. ovog zakona.

Član 230.

Ministar na predlog Odbora donosi zaključak o odbacivanju zahteva:

- 1) ako je sindikat kod poslodavca podneo zahtev pre podnošenja zahteva za utvrđivanje reprezentativnosti poslodavcu, odnosno pre isteka roka iz člana 223. stav 2. tačka 1) ovog zakona;
- 2) ako podnosilac zahteva ne otkloni nedostatke u roku utvrđenom u članu 229. stav 3. ovog zakona

Član 231.

Ministar donosi rešenje o utvrđivanju reprezentativnosti, na predlog Odbora, ako su ispunjeni uslovi predviđeni ovim zakonom.

Rešenje iz stava 1. ovog člana donosi se u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva, odnosno od dana otklanjanja nedostataka u smislu člana 229. stav 3. ovog zakona.

Ministar donosi rešenje o odbijanju zahteva, na predlog odbora, ako sindikat ne ispunjava uslove reprezentativnosti utvrđene ovim zakonom.

Protiv rešenja iz stava 1. i 3. ovog člana može se pokrenuti upravni spor.

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti

Član 233.

Sindikat i poslodavac mogu podneti zahtev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti po isteku roka od tri godine od dana donošenja rešenja.

Preispitivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca, utvrđene rešenjem poslodavca, odnosno na zahtev drugog sindikata kod tog poslodavca.

Zahtev za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca utvrđene rešenjem ministra može podneti poslodavac kod koga je osnovan sindikat čija se reprezentativnost preispituje ili drugi sindikat kod tog poslodavca.

Član 234.

Zahtev iz 233. stav 2. ovog zakona podnosi se poslodavcu kod koga je osnovan sindikat čija se reprezentativnost preispituje.

Zahtev i inicijativa iz člana 233. stav 2. sadrže naziv sindikata, broj akta o registraciji, razloge zbog kojih se zahteva preispitivanje reprezentativnosti i navođenje dokaza koji na to ukazuju.

Poslodavac je dužan da u roku od osam dana od dana prijema zahteva iz stava 1. ovog člana, odnosno pokretanja inicijative iz stava 2. ovog člana, o tome obavesti sindikat čija se reprezentativnost preispituje i zatraži da dostavi dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom.

Sindikat je dužan da u roku od osam dana od dana prijema obaveštenja iz stava 3. ovog člana dostavi poslodavcu dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti

Član 235.

Zahtev iz člana 233. st. 3-5. ovog zakona podnosi se Odboru i sadrži naziv sindikata, nivo osnivanja, broj akta o registraciji, razloge zbog kojih se zahteva preispitivanje reprezentativnosti i navođenje dokaza koji na to ukazuju.

Odbor je dužan da u roku od osam dana od dana prijema zahteva iz stava 1. ovog člana o tome obavesti sindikat čija se reprezentativnost preispituje i zatraži da dostave dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti u skladu sa zakonom.

Sindikat je dužan da u roku od 15 dana od dana prijema obaveštenja iz stava 2. ovog člana, dostavi Odboru dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti.

Komentar

Zahtev za preispitivanje reprezentativnosti sindikata može se pokrenuti po isteku roka od tri godine od dana donošenja rešenja kojim je utvrđena reprezentativnost.

