



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И
ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
Број: 112-01-01708/2014-17
Датум: 23. децембар 2014. године
Београд

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКО РАЗВОЈА

БЕОГРАД

Размотрили смо Предлог закључка којим се прихвата Предлог посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и овлашћује министар просвете, науке и технолошког развоја др Срђан Вербић, да у име Владе потпише Посебан колективни уговор, као и текст Предлога посебног колективног уговора за запослене у у основним и средњим школама и домовима ученика, који сте нам, ради давања мишљења, доставили у прилогу акта број: 110-00-334/2014-01 од 17. децембра 2014. године и са становишта делокруга Министарства државне управе и локалне самоуправе, обавештавамо вас следеће:

У односу на текст Предлог закључка којим се прихвата Предлог посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и овлашћује министар просвете, науке и технолошког развоја др Срђан Вербић, да у име Владе потпише Посебан колективни уговор, немамо примедба.

Што се тиче текста Предлога посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика указујемо на следеће:

Потребно је размотрити оправданост увођења елемента обавезности у одредби члана 19. Посебног колективног уговора (обавеза уговорних страна да приступе преговорима о измени основице) имајући у виду да у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 34/01, 62/06 – др. закон, 116/08 – др. закони, 92/11, 99/11 – др. закон, 10/13, 55/13 и 99/14), основицу за обрачун и исплату плата утврђује Влада.

Одредбе члана 22. став 1. тачка 4) Посебног колективног уговора потребно је ускладити са одредбама члана 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама.

У односу на одредбе члана 22. став-1. тачка 5. и става 2. истог члана Посебног колективног уговора нисмо у могућности да се изјаснимо, имајући у виду да овим одредбама није дефинисан проценат додатка на плату. Такође, указујемо да је одредбама члана 4. Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, број 116/14) прописано да су ништаве одредбе општег или појединачног акта којима се повећавају основице, коефицијенти и други елементи,

односно уводе нови елементи, на основу којих се повећава износ плата и другог сталног примања код субјеката из члана 2. овог закона, донет за време примене овог закона.

У одредбама члана 24. став 1. тач. 1) и 2) Посебног колективног уговора потребно је извршити термилошко усклађивање са Законом о палтама у јавним службама, односно уместо речи „зарада“ користити реч „плата“.

На одредбе члана 27. Посебног колективног уговора потребно је прибавити мишљење Министарства финансија о могућностима расположивости буџетских средства за ове намене.

Одредбе члана 28. Посебног колективног уговора потребно је термилошки ускладити са одредбама члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама. Наиме, наведеним одредбама Закона, дата је могућност увећања плата, по основу остваривања прихода који нису јавни приходи, до висине остварених прихода а највише до 30% по запосленом. У складу са изнетим ово питање се може регулисати као право на увећану плату, а не као право на посебно примање.

У циљу правилне примене члана 34. тачка 6. Посебног колективног уговора, потребно је прецизирати термин „тешка болест“, односно прибавити мишљење Министарства здравља о томе шта се подразумева под овим термином у смислу позитивних прописа.

Одредбе члана 60. став 1. Посебног колективног уговора треба допунити, односно додати став 2. у истом члану, којим би се прописало да се одредбе става 1. овог члана не примењују у случају престанка потреба за радом запосленог услед технолошког вишка, у ком случају ће се применити члан 34. Посебног колективног уговора. На предложени начин обезбеђује се једнак радно-правни положај свих запослених у основним и средњим школама и домовима ученика, у ситуацији када се утврђују вишкови запослених.

Такође, указујемо да је потребно на све одредбе Посебног колективног уговора којима се утврђују финаснијске обавезе послодавца, односно установе, прибавити мишљење Министарства финансија о могућностима финансирања истих.


МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
БЕОГРАД
др Кори Удовички