



Република Србија  
РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ  
ЗА ЗАКОНОДАВСТВО  
Број: 112-07-00032/2014-01  
Датум: 29. децембар 2014. године  
Београд  
ЈС

2

МИНИСТАРСТВУ ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ  
И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

БЕОГРАД

Поводом вашег акта број: 110-00-334/2014-01 од 17. децембра 2014. године, којим сте нам, ради давања мишљења, доставили Предлог закључка о прихватању Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, са образложењем и текстом тог колективног уговора, обавештавамо вас да, поред примедба изнетих у нашем мишљењу које је дато у допису број: 112-07-00032/2014-01 од 22. децембра 2014. године, указујемо и на то да је садржину одредаба члана 5. Предлога посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (посебно ст. 1, 2, 3. и 5) потребно преиспитати са становишта усклађености са одредбама члана 131 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/01 и 55/13).

Закон, наиме, не предвиђа могућност утврђивања листе запослених са које се врши преузимање после 15. августа, нити могућност ажурирања те листе у току школске године (како је то предложено у члану 5. ст. 3. и 5. Предлога посебног колективног уговора).

Такође, Закон не прописује критеријуме нити предвиђа могућност утврђивања другим општим актима критеријума на основу којих би се одређивао редослед првенства приликом преузимања запослених који се налазе на листи са које се врши преузимање (члан 5. став 3. Предлога посебног колективног уговора).

Поставља се и питање да ли је могуће колективним уговором утврдити обавезу директора да на листу запослених који су остали нераспоређени, поред оних који су остали нераспоређени у текућој школској години, уврсти и запослене који су нераспоређени „у претходном периоду” (члан 5. став 1. Предлога посебног колективног уговора), имајући у виду неодређеност појма „претходни период” као и правне последице нераспоређивања из члана 137. став 3. Закона.

Овом допуном нашег мишљења, указујемо и на то да је одредбу члана 22. став 1. тачка 5) Предлога посебног колективног уговора, којом се уводи нови елемент плате (додатак на плату) потребно преиспитати са становишта усклађености са чланом 4. Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 116/14), у вези са чим је потребно прибавити и мишљење Министарства финансија.

ДИРЕКТОР  
проф. др Дејан Ђурђевић