



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 110-00-00536/2014-03
30. децембар 2014. године
Кнеза Милоша 20
Београд

**МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ
И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА**

БЕОГРАД

Дописом број 110-00-334/2014-01 од 17. децембра 2014. године обратили сте се Министарству финансија, са захтевом за давање мишљења на Предлог закључка којим се прихвата Предлог посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и овлашћује министра просвете, науке и технолошког развоја др Срђана Вербића, да у име Владе потпише Посебан колективни уговор, као и текст Предлога посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

У Министарству финансија размотрен је достављени Предлог посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (у даљем тексту: Предлог ПКУ) и обавештавамо вас о следећем:

У члану 5 Предлога ПКУ треба дефинисати да запослени који нема пун фонд часова рада док је на листи запослених за чијим је радом у потпуности престала потреба не остварује право на плату. Ово из разлога што је ово питање било спорно у раду Комисије која даје тумачења овог ПКУ.

Члан 17. Предлога ПКУ преформулисати, односно брисати ст. 1. 2. и 3., обзиром да сматрамо да послодавац не може бити дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у свим наведеним случајевима (дошколовавање у периоду од 30 дана до 3 године и др.). Ово из разлога што у наведеним случајевима се поставља питање организације рада код послодавца обзиром да је запослени у дужем временском периоду одсутан (до 3 године).

У члану 22. став 1. тачка 4) Предлога ПКУ, којим се утвђује право запосленог на додатак на плату по основу временаведеног на раду, а како је предложено - за сваку пуну годину

рада, остварену у радном односу у складу са законом - ускладити са чланом 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама («Службени гласник РС» бр. 34/01, 62/06 -др. Закон, 116/08 др. Закон, 116/08 др. Закон, 92/11, 99/11 др. Закон, 10/13, 55/13 и 99/14) - у висини од 0,4% од основице, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца.

У члану 22. став 1. тачку 5) и став 2. Предлога ПКУ брисати, јер је ова одредба супротна члану 4. Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласни РС“ бр. 116/14).

У члану 23. став 3. Предлога ПКУ прецизније дефинисати у смислу броја радних дана одсуствовања запосленог и став пребацити у члан 16. Предлога ПКУ- плаћено одсуство.

У члану 26. став 1. Предлога ПКУ речи: „Послодавац је дужан да запосленом исплати” заменити речима „Запослени има право на”. Став 2. брисати. Став 3. прецизирати, односно дефинисати да се накнаде трошкова за службено путовање у земљи односи на пре свега трошкове исхране запосленог на службеном путовању у земљи. У ставу 4. реч „исхране” брисати.

У члану 26. став 6. Предлога ПКУ у коме је наведено право запосленог на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу са ученицима у иностранству брисати, обзиром да се прописима којим се уређују накнаде трошкова државних службеника не уређује овај случај, односно дефинисати га на другачији начин.

У члану 27. Предлога ПКУ потребно је доставити финансијске ефекте, јер је наведено право предвиђено у већем обиму у односу на право предвиђено Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 28. став 1. Предлога ПКУ усагласити са одредбама члана 18. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

У члану 29. Предлога ПКУ у тачци 3. и 4. иза речи „у висини ” додати „ до”, а став 2. прецизније дефинисати.

У члану 30. Предлога ПКУ указујемо на потребу дефинисања висине и начина уређења накнаде штете запосленом.

У члану 31. у ст. 2. и 3. (тач.1., 2., 3.) Предлога ПКУ на крају реченице додати речи „код послодавца”. Указујемо на техничку грешку у истом члану, обзиром да члан 28. нема став 3.

У члану 39. Предлога ПКУ речи „према сопственом избору запосленог” брисати, обзиром да је Законом о раду односно да ће се посебним програмом за решавање вишка запослених у установама из области образовања уредити наведено право запосленог.

Члан 56. Предлога ПКУ преформулисати односно потребно га је ускладити са чланом 214. Закона о раду тако да синдикални представник који одсуствује са рада ради обављања синдикалне активности у складу са законом, има право на плаћено одсуство, односно има право на накнаду зараде која не може бити већа од његове просечне плате у претходних 12 месеци у

складу са општим актом и уговором о раду. Такође, за наведени члан Предлога ПКУ потребно је доставити финансијске ефекте везане за примену овог члана.

У члану 59. Предлога ПКУ брисати став 3. као нејасан.

У члану 62. Предлога ПКУ у ставу 5. предлажемо брисање речи „званичном“.

Указујемо да је образложење предлога ПКУ пре достављања Влади ради утврђивања предлога, односно усвајања потребно да у складу са чланом 48. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, ..., 101/11, 93/12, 62/13-испр., 108/13 и 142/14) доставите Министарству финансија процену финансијских средстава потребних за примену Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, у складу са горе наведеним примедбама.

Имајући у виду горе све наведено, потребно је да извршите измене и допуне Предлога ПКУ у складу са наведеним примедбама и комплетан материјал доставите поново на мишљење овом министарству.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Ненад Мијаиловић

