

ПРИМЉЕНО: 01-09-2016

Опш.	Орг. јед.	Број	Прилог	Врста

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА
МИНИСТРУ Г.-ДИНУ МЛАДЕНУ ШАРЧЕВИЋУ

Ул. Немањина бр. 22-26
 Београд

Овим дописом Вас обавештавамо да сте на састанку одржаном дана 30.08.2016. године у Министарству просвете, науке и технолошког развоја, на коме су поред Вас и Ваших сарадника присуствовали и представници репрезентативних синдиката као и Министарка за државну управу и локалну самоуправу Г-ђа Ана Брнабић, изнели ставове у вези примене позитивних законских прописа и општих аката, који су у супротности са ставовима репрезентативних синдиката, а који се односе на исплату накнаде зараде запосленима у просвети за време одсуствовања са рада за време коришћења годишњег одмора.

Имајући у виду наведено, указујемо да је раније важећим Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика /Службени гласник РС број 12/2009,67/2011, и 1/2012, а који је престао да важи дана 12.01.2015. године, предвиђено и то чланом 23. ставом 1. да „запослени има право на накнаду плате у висини која се обрачунава и исплаћује према одредбама Закона о раду за време проведено на годишњем одмору, плаћеном одсуству и државном празнику...”

Закон о раду, са накнадним изменама и допунама закона /Службени гласник РС бр. 24/2005, 61/2005,54/2009, 32/2013/ који је тада важио у члану 114. ставу 1. наводи да „запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходна 3 месеца, у складу с општим актом и уговором о раду ...”

Измене и допуне Закона о раду /Службени гласник РС бр. 32/2013/ ступиле су на снагу дана 16.04.2013. године. Међутим, неспорно је да су измене и допуне Закона о раду /Службени гласник РС бр. 75/2014/ објављене у Службеном гласнику РС дана 21.7.2014. године, а да су измене и допуне Закона о раду ступиле на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику и то 29.07.2014. године.

Указујемо да је Закон о раду /Службени гласник РС бр. 24/2005,61/2005,54/2009,32/2013 и 75/2014/ у свом члану 114. ставу 1. прецизирао, за разлику од ранијих измена и допуна Закона о раду, као и примарног текста Закона о раду из 2005. године, да „запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци у складу са општим актом и уговором о раду, за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа”.

Предлажемо Вам, у доброј намери, да узмете у обзир изнете неспорне чињенице, те предузмете мере и активности у складу са Вашим законским надлежностима, да се запосленима у просвети исплати накнада зараде за време одсуствовања са рада за време коришћења годишњег одмора, и то како Закон о раду налаже, све како је у овом допису наведено.

У Београду, 31.08.2016.

ГСПРС НЕЗАВИСНОСТ
 проф. др Томислав Живановић



Синдикат образовања Србије
 мр Валентина Илић



Синдикат радника у просвети Србије
 Слободан Брајковић

