

Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ
И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Број: 601-00-2/2015-01/18

Датум: 20.03.2015. године

Београд

Немањина 22-26

ДИРЕКТОРУ ШКОЛЕ

Дописом који је Министарство просвете, науке и технолошког развоја упутило школама под бројем: 601-00-2/2015-01/10 од 25.2.2015. године, указано је да се обрачун зараде за запослене у школама које су у законитом штрајку почев од 19. фебруара 2015. године одређује према евиденцији која се води у школама, те да збирни извештај о укупном умањењу броја часова у току месеца школе треба да достављају надлежној школској управи којој су благовремено пријавиле штрајк.

Увидом у достављене податке за обрачун зарада за месец фебруар 2015. године, утврђено је да код одређеног (мањег) броја школа које су пријавиле штрајк постоји неслагање, односно да запослени у овим школама или нису у штрајку или да за запослен који су у законском штрајку директор није извршио обрачун зараде према времену које је проведено на раду, односно да није извршио умањење за часове проведене у штрајку, а што је био дужан да учини у складу са одредбама члана 14. став 2. Закона о штрајку (запослени који учествују у штрајку остварује основна права из радног односа, осим права на зараду), одредбама закона о раду (запослени остварује зараду за обављени рад и време проведено на раду) и одредбама Закона о платама у државним органима и јавним службама.

С тим у вези, а имајући у виду чињеницу да директор на основу члана 62. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања за свој рад одговара органу управљања и министру, потребно је да се школе код којих постоји овакво неслагање писаним путем изјасне Министарству о овоме.

У погледу начина на који се врши обрачун зараде за запослене који су у штрајку, још једном указујемо да се зарада обрачунава на основу евиденције о оствареним ефективним часовима рада за сваког запосленог, који не обухватају време проведено у штрајку. Напомињемо да за обрачун зараде запосленог на овај начин није потребно доношење појединачног решења, с обзиром на чињеницу да умањење зараде због штрајка, односно мањег броја остварених ефективних часова рада произлази непосредно из закона.

МИНИСТАР

др Срђан Вербић, с.р.