



Konačno Sindikat!

**NSPRV**

## NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757  
e-mail: [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs), [nsprv@open.telekom.rs](mailto:nsprv@open.telekom.rs), [nsprv.zr@open.telekom.rs](mailto:nsprv.zr@open.telekom.rs)

### **ШКОЛЕ НЕЗАКОНИТО ЗАПОШЉАВАЈУ, ЗАОБИЛАЗЕЋИ ЛИСТЕ ЗА ПРЕУЗИМАЊЕ**

У циљу рационализације броја извршилаца, Министарство просвете (науке и технолошког развоја) прихватило је својевремено иницијативу потписника овог текста (и других синдикалних преговарача) и установило институт преузимања са Листе вишкова (читај: Листе запослених за чијим радом у целости или делу престаје потреба). Тако је ова Листа требала да постане листа спаса за оне који остају без дела или целе норме и пружала им приоритет приликом попуњавања празних часова у некој другој школи (али, нажалост само у оквиру локалне самоуправе). И таман кад се понадамо да су се сви актери посла око преузимања, односно запошљавања у школама усагласили око тога да се закон има поштовати, па самим тиме и толико помињана Листа за преузимање увек нас понеки директор изненади креативношћу како да ову Листу заобиђе и да, поред наставника који су на Листи, запосли ново лице у систем који је ионако преоптерећен бројем извршилаца и свакако у диспропорцији између броја запослених и броја ученика.

Најновији случај дешава се у Средњој техничкој школи из Сомбора, која је у часопису „Послови“ Националне службе за запошљавање од **11.12.2013.г.** објавила конкурс за наставника физичког васпитања на **60%** радног времена на неодређено време и наставника физичког васпитања на одређено време за **50%** радног времена. На овај конкурс упозорило нас је неколико незапослених професора физичког васпитања који су били заинтересовани да им протумачимо каква су њихова права и колика је могућност да буду примљени у радни однос у највећој сомборској школи, макар и на одређено. Уочавајући нелогичности самог конкурса и трагом информација које смо прикупили у телефонским контактима са школом и Школском управом, сазнали смо да се уствари ради о **100%** часова из физичког који остају слободни, зато што је колегиница која је предавала физичко одлучила да оде у пензију. И уместо да директор преузме са Листе некога од оних који су у другим раванградским школама остали без дела норме, он се одлучује на комбинацију „пола риба – пола девојка“ и **40% (2x20%)** попуњава тиме што **20%** даје колеги који је у истој школи, а налази се на Листи за тај проценат и **20%** колеги који ради у друге две школе и такође се налази на Листи. Морамо напоменути да на Листи за преузимање има још извршилаца од којих је један наставник у најстаријој сомборској школи са готово **30** година радног искуства и који је на Листи са **40%**, као и неколико наставника који су на Листи са мањим процентом (**5%-10%**). Директору, наравно, не пада на памет да овом колеги да тих **40%**, већ доводи у забуну начелника Школске управе изјавом, наводно добијеном од директорке „матичне“ школе тог колеге, да су њему нуђени часови у једној од сеоских школа и да је он то одбио, те да је брисан са Листе. Након што смо проверили, тврдимо да то није био случај и да начелник Школске управе није имао право да одобри конкурс, поготово не за поменутих **60%** наставе физичког на неодређено радно време.

И тако, док су се два директора по оној старој народној „два без душе – трећи без главе“ играли „глувих телефона“ (да ли само играли?), колега је остао, додуше не без главе, али опет без часова који му свакако припадају по приоритету. Тим пре што је већ неколико година без норме, наравно и без дела плате, сутра и мање пензије, а на другој страни запослило се више извршилаца наставе физичког васпитања у сомборским школама.

Наравно, ту није прича о заобилажењу закона окончана, пошто се у причи о спорном конкурс у појављује и 50% радног времена на одређено. Трагом тог податка добили смо релевантне информације да се уствари ради о делу норме колеге из те школе који је биран за директора (у другој школи) и коме се у првом мандату чувају „његови“ часови. Дакле, 100%. И ти часови су недељиви све до краја мандата колеге који је сада директор и тек могу бити предмет неке нове прерасподеле истеком првог мандата или у неком другом законом утврђеном случају. Ови часови су досад били попуњени и то од стране младог колеге, професора физичког васпитања који је, игром случаја (да ли само случаја?) син колегинице која је отишла у пензију и која је упразнила своју норму на коју рефлектује њен биолошки наследник. При свему се заборавља да се ти часови не могу делити и да колеги нико не брани да заснује конкурсом радни однос, али да истовремено не може да буде и на 50% радног времена на одређено и да има остатак радног времена на неодређено јер се прва норма, зовимо је нормом директора у првом мандату не може делити нити бити предмет било какве прерасподеле, бар засад.

О свему овоме упознали смо начелника Школске управе који тврди да је обманут чињеницом да је колега кога ћемо звати 40% одустао од преузимања и да је само из тог разлога (да ли само?) дао сагласност да се расписује конкурс на преостали део норме наставника физичког васпитања на неодређено. Како се ово решава у школи која је већ имала врло непријатна искуства са изгубљеним судским споровима, па потом и блокаде рачуна, остаје интересантно зашто се директор школе поново „игра са ватром“, тим пре што ова школа има још један судски спор у току са наставником физичког васпитања, за који није сигурно да ће га добити, па би епилог могао бити као и у претходна два случаја која су школу и запослене довела до очаја. Или је можда разлог у томе што и никада нико није одговарао за расипање државног новца у споровима који су вођени на начин да се не могу ни добити за школу и који су унапред били осуђени на пропаст. Да ли то највећој сомборској школи треба још један беспотребан спор када је по закону све апсолутно јасно и кад се све може решити на законит начин. Како ће уследити више пријава Инспекцији, остајемо да видимо како ће реаговати Инспекција и, наравно они који сматрају да су оваквом комбинаториком оштећени.

Наравно, ово није усамљен случај, рекли би управо супротно и у правилу се слични случајеви дешавају најчешће приликом запошљавања учитеља (професора разредне наставе и професора физичког) али неки од њих никад и не „испливавају на површину“ из разлога што су Листе за преузимање „ушминкане“ и они који су латентни вишак збринути (за само ту школску годину, а већ следеће поново су вишак) и тако се број извршилаца мало-по-мало повећава, што није случај само у просвети, већ и у свим другим јавним службама где је укупан број нарастао на „фантастичних“ 740.000, који би били неиздрживи и за немачку економију, а не нашу.

Нови Сад, 17.12.2013.год.



проф. Хаџи Здравко М. Ковач  
генерални секретар НСПРВ