



# NSPRV NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757  
e-mail: [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs), [nsprv@open.telekom.rs](mailto:nsprv@open.telekom.rs), [nsprv.zr@open.telekom.rs](mailto:nsprv.zr@open.telekom.rs)

- Председницима НСПРВ у школи/установи - свима

## НСПРВ ЗА НАСТАВАК СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА И КОЛЕКТИВНОГ ПРЕГОВАРАЊА

У суботу, 14. септембра, у Сомбору је одржана седница Извршног одбора НСПРВ на којој су чланови Извршног одбора усвојили информације о досад одржаним преговорима на националном, покрајинском и локалном нивоу и утврдили активности у наредном периоду овог Синдиката на покрајинском и локалном нивоу, као и смернице за представнике НСПРВ у органима Синдиката радника у просвети Србије и представнике НСПРВ у комисијама на националном нивоу.

Руководство НСПРВ једногласно је донело одлуку да СрпС инсистира на наставку преговора о Уредби о коефицијентима, на основу раније утврђених принципа да се коефицијенти запослених у школама доведу на однос **1:3** у основним, средњим школама и домовима ученика, односно на однос **1:5** у универзитетском образовању, а да најнижи коефицијент за најједноставнији рад мора обезбедити у производу са основицом за обрачун и исплату плата (ценом рада) најмање законом загарантовани минималац и да се овај ниво и однос плата постигне у три године, тим пре што имамо начелну подршку и ресорног Министарства просвете, науке и технолошког развоја и што смо се, сем у томе, усагласили и у члану **3**. Уредбе, који говори о додацима на зараду, а о чему се, бар засад, негативно изјаснило Министарство финансија.

Осим тога, Извршни одбор НСПРВ донео је одлуку да се интензивирају активности око решавања проблема отпремнина који улази у четврту годину, а да није системски решен, већ на основу нагодби на релацији Министарство просвете – Покрајински секретаријат за образовање, тим пре што је у току доношење Закона о изменама и допунама Закона о буџету за **2013.** годину (ребаланс буџета), као и доношење Закона о буџету за **2014.** годину и који су прилика да се реши не само проблем отпремнина, већ и утврди политика плата за наредну буџетску годину, али и судбина бонуса, награда, укључујући и јубиларних за запослене у јавном сектору, а посебно у просвети.

Како полако, али извесно, истиче важење већ једном продуженог рока трајања ПКУ за основне и средње школе и домове ученика, чланови Извршног одбора брзо су се усагласили и донели одлуку да је неопходно отпочети радње и иницирати преговоре око измена и допуна ПКУ, тим пре што од **15. маја 2011.г.** запослени у Србији нису „покривени“ Општим колективним уговором који је тад истекао. У том смислу, све примедбе са терена достављати у секретаријат, директно или путем председника Ваше организације.

Иако је донешен велик број „школских закона“, овај посао око заокруживања школске легислативе није окончан, а свакодневно стижу питања везана за учбенике и сл., Извршни одбор сугерише члановима и организацијама да редовно прате сајтове Синдиката, СрпС-а и НСЈС, на којима је на ударном

месту измена легислативе и радно-правна заштита и да у датим роковима на време интервенишу у писменој форми у виду амандмана са образложењем, а наши представници у радним групама или учесници у дискусијама на јавним расправама ће те ставове правно обрадити и заступати, а по потреби, уколико се не нађу у нацртима закона, проследити посланичким клубовима и лобирати да их заступају у скупштинској процедури.

Како је школама остављена обавеза да до **03. јануара 2014.** године донесу нова општа акта, Извршни одбор ће путем Председништва СрпС-а упутити захтев Министарству просвете да (нови) министар просвете донесе потребна подзаконска акта и у законом прописаним роковима. У међувремену је изашла нова књига – Збирка модела општих аката за основне и средње школе, аутора др Слободана Р. Мартиновића у издању „Либер“-а, која Вам може послужити у закључивању Колективног уговора код послодавца или школи код доношења Правилника о раду, Статута школе, правила понашања у школи, Правилника о мерама, начину и поступку заштите и безбедности ученика за време остваривања образовно-васпитног рада и других активности које организује школа, Правилника о унутрашњој организацији рада школе, Правилника о организацији и систематизацији послова, Пословника о раду школског одбора и Пословника о раду савета родитеља, те, уколико сте заинтересовани, ову књигу, као и недавно изашлу „Збирку закона из области образовања“ можете купити по повлашћеној цени посредством секретаријата – уплатом на рачун Синдиката **355-1117056-19** са сврхом уплате: Допунска чланарина за набавку литературе.

У расправи о социјалном дијалогу на локалном нивоу констатовано је да су листе за преузимање одговориле својој намени, али да треба учинити напор да се из листа које се формирају „у оквиру школске управе“ брише наставак „*по јединицама локалне самоуправе*“, што онемогућава преузимање колега из рецимо, нпр. суседних места, удаљених, нпр. **2-3**км, а у оквиру појединих локалних самоуправа онемогућава да се реализује механизам преузимања јер у највећем броју локалних самоуправа постоји школа-две, за разлику од великих градова попут Београда, Новог Сада, Ниша, где се листа сматра јединственом, иако и ове средине уствари представљају од неколико до **17** општина (**de facto** локалних самоуправа). На тај начин постоје два аршина у збрињавању колега који су делом остали без норме.

Од осталих проблема које би требало решавати на нивоу: локална самоуправа – синдикат и даље су изражени проблеми везани за исплату јубиларних награда, трошкова стручног усавршавања, материјалних трошкова наставе, трошкова превоза који се различито третирају од општине, односно града, до општине, па је Извршни одбор препоручио и овластио координационе одборе на нижем нивоу да, уз стручне службе синдиката, крену у решавање ових проблема у својим срединама, а према стварном кршењу неког од ових права, пошто их није могуће решити фронтално, јер су локалне самоуправе врло маштовите у кршењу права запослених у школама, али и установама/предузећима којима су власници, односно оснивачи, односно утврђивању приоритета које ће финансирати, а које гурнути у други план, иако су законске обавезе у свим овим случајевима потпуно јасне.

Нови Сад, **17.09.2013.**год.

проф. Хани Здравко М. Ковач  
генерални секретар НСПРВ

