



NSPRV

NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757
e-mail: sindiso@sbb.rs, nsprv@open.telekom.rs, nsprv.zr@open.telekom.rs

ВИШКОВИ ЗБРИНУТИ, ПРОБЛЕМИ ОСТАЛИ

*Сваки трећи наставник са непуну нормом часова
Вишкова мање од очекиваног*

Прича о вишковима актуелна је на почетку сваке школске године, а кулминира крајем августа, када су „светло дана“ требале угледати листе спаса, односно листе за преузимање радника којима ће у наредној години норма бити умањена или ће у целости остати без норме („технолошки вишак“). Иако је број одељења смањен, па је било за претпоставити да ће број вишкова бити између **700** и **1.000**, како сада ствари стоје, број запослених који ће остати нераспоређени биће углавном симболичан, што значи да су привремено збринуте (како, то знају само директори) и да су они латентан вишак за моменат када дође до правог свођења ствари на оне који имају норму, који имају део норме и оне који немају ни један час. У свему овоме кумовали су и синдикати, па и сами запослени, који изгледа још до дана данашњег нису схватили да је њихов интерес да се нађу на Листи, јер само са Листе могу бити преузети у неку другу школу на часове које су изгубили у својој старој школи. И не само то, ако нису на Листи отварају могућност да у школи која има потребу за њиховим звањем буде расписан конкурс и по њему примљен нов кандидат, а да њихов проблем остаје и даље и већ ће бити опет видљив наредне школске године када почиње финансирање по ученику и када неће бити више простора за то да се за један рад плаћају двојица, односно да један ради, а двоје прима плату, као што је случај када наставници физичког, музичког или ликовног улазе у забран учитеља и обављају њихове послове, а учитељи примају плату као да су и они одрадили тај део свог посла.

На јучерашњим разговорима у Министарство просвете сазнали смо да још увек нема комплетних података о вишковима јер већина школских управа и није урадила тај посао, најчешће из разлога што то нису урадили директори по школама, правдајући се, при том, веома маштовито различитим разлозима, заборављајући, при томе, да тиме чине „медвеђу услугу“ онима које наводно желе заштитити тиме што их не стављају на Листу за преузимање. Према обећањима из школских управа, школске управе неће обрађивати податке који нису оверени од стране Синдиката, што је, на крају крајева, и Законом прописано. Нажалост, ова процедура се заобилази и тиме представници синдиката такође угрожавају интерес својих колега који, не стављањем на листу и не оверавањем тих листа, угрожавају њихова права која би остварили да се назале на листи спаса. На крају крајева, наш Синдикат је акредитовао програм стручног усавршавања „Листа спаса, а не листа срама“ на коме смо желели да председнике синдиката обучимо за овај, по нама, најважнији део посла – збрињавања колега који делом или у целости остају без норме у својој школи, а постоји могућност да заснују радни однос у некој другој школи.

Елем, како ствари стоје, у Школској управи Нови Сад (Јужнобачки и Сремски округ) који броји **205** школа и **12.700** запослених, **24** наставника су остала без норме („технолошки вишак“), а **286** ће бити са смањеном нормом. У овој школској управи мање је и **55** одељења у односу на претходну годину. Од

нераспоређених, највише је учитеља (наставника разредне наставе). Ипак, очекује се да ће свега 5-6 наставника разредне наставе остати нераспоређено. У Школској управи Зрењанин, која обухвата сва три банатска округа, ситуација је слична и зна се да је 650 наставника којима ће бити смањена норма, а очекује се да ове године неће бити учитеља/ца који ће остати без одељења. И овде се још увек чекају коначни подаци. У трећој војвођанској Школској управи – сомборској (за Севернобачки и Западнобачки округ) без пуне норме биће нових 110 наставника који очекују да буду збринуте у некој од сомборских или суботичких школа након преузимања путем Листе, а нераспоређених је засад 6, од чега 5 учитељица и један стручан наставник из столарско-прерађивачке струке из Суботице. Док у овој управи учитељице очекује могућност збрињавања, за поменутог колегу из Суботице то ће бити готово немогуће, јер се ради о уско стручном профилу.

Ипак остаје чудно како то у три војвођанске школске управе још увек немамо коначне податке, а из београдске, која има више школа и више запослених него цела Војводина уредно добијамо у законском року сређену Листу за преузимање.

У сваком случају, остали су видљиви већ раније уочени недостаци у овом поступку – прикривање стварних података, као и оног најважнијег, колико уствари процената наставе поједини наставник има у некој од школа у којој је засновао радни однос, па је ту конфузија потпуна, а ни школске управе нису успеле да утврде право, нулто стање из кога би онда било могуће извести и стварно стање и кренути у коначно збрињавање колега који једноставно не могу наћи норму у једној школи, већ часове морају потражити у две или више школа због неуређене мреже школа и великог броја школа које постају и буквално патуљасте, а делом и због проблема који су настали због линеарног укидања одељења по школама и, наравно, проблема који су настали због „циркаса“ око мале матуре, који је стручне школе оставио и без минимума ученика за отварање одељења. Тако ће још једном „и вук бити сит и овце на броју“, а проблеми остати, можда већ за следећу школску годину.

Нови Сад, 27.08.2013.год.

проф. Хаџи Здравко М. Ковач
генерални секретар НСПРВ

