



# NSPRV

## NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757  
e-mail: [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs), [nsprv@open.telekom.rs](mailto:nsprv@open.telekom.rs), [nsprv.zr@open.telekom.rs](mailto:nsprv.zr@open.telekom.rs)

### КАКО РЕШИТИ „ТЕХНОЛОШКЕ ВИШКОВЕ“ У ШКОЛАМА

*НСПРВ креће са обуком „Листа спаса, а не листа срама“*

Независни синдикат просветних радника Војводине, као оснивач Синдиката радника у просвети Србије, сво време се залагао да се преузимањем колега који су остали без дела или целе норме решава питање упражњених места у другим школама, а не да се доводе нови и нови извршиоци и да се повећава ионако превелик број извршилаца у односу на стандарде (читај: број ученика). Управо захваљујући залагању овог Синдиката у ПКУ, још давне 2005. године, нашле су се одредбе о преузимању запосленог, односно поступак формирања Листе за преузимање, а са циљем да се ограничи самовоља директора, што је допринело да се збрине један део колега који је због укидања броја одељења у школи у којој су засновали радни однос остали без норме или без дела норме. Напомињемо да је управо наш Синдикат предлагао да се рок за утврђивање коначне листе за преузимање помери унапред како би школска година отпочела регуларно, а не у (полу)ванредном стању са великим бројем запослених примљених до 60 дана, на одређено време и сл. У том случају пре почетка године окончао би се поступак око жалби на Листе вишкова и Листа би помогла да се незбринуте колеге збрину, а не да се фиктивно уклањају са Листе, чиме се оставља простор за манипулације директорима да могу запошљавати нове људе, јер на Листи нема вишкова – јер они раде нешто (за шта нису стручни), уместо да су и тада на Листи и у том случају не би било могуће доводити нове запослене, јер би тај поступак у сваком случају био у супротности са Законом и, наравно, видљив.

Чак и у случају да Листа буде коначна до 15. августа, остало би довољно времена да се поступак преузимања или запошљавања новог радника учини легалним и законитим, ако би било воље да поступак почне раније. Проблем је што су поступци утврђивања вишкова нерегуларни из разлога непоштовања прописане процедуре, понекад и због незнања, неблаговремени, не поштују се рокови јер, боже мој, годишњи су одмори, а у неким школама до 20. августа нема никога, сведоци су да су неке школе, уместо да решавају проблем технолошких вишкова, у то време биле „закатанчене“. Наравно да се у свему томе нису најбоље снашли ни представници Синдиката којима је Законом и колективним уговором дато да давање мишљења на пријем новог запосленог или кроз Комисију за бодовање активно суделују у заштити права својих колега који делом или у потпуности остају без норме.

Стога је НСПРВ конкурисао код ЗУОВ-а са семинаром стручног усавршавања под именом: „Листа спаса, а не листа срама“ (то је наш други акредитовани семинар – први је „Треба знати кога у орган управљања послати“) и на тај начин покушава помоћи колегама које остају без норме да дођу до тог дела норме у другој школи, представницима Синдиката да се обуче за овај сложен и веома важан посао, као и другој страни – директорима и секретарима, да у сарадњи са синдикатима посао доврше на законит и за обе стране задовољавајућ начин. На тај начин обуком и коректности у поступку, „једним ударцем убили би две муве“, пошто овај семинар, осим дизања знања на већи ниво, доноси и сваком ономе ко га похађа и 8 сати стручног усавршавања, а Синдикат за своје чланове даје и попуст. Први семинар почиње већ у суботу, 25.05.2013. године.

Нови Сад, 21.05.2013.год.

проф. Хаџи Здравко М. Ковач  
генерални секретар НСПРВ