



NSPRV

NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE

Novi Sad, Trg Slobode 3 tel/faks: 021/6616-886, 025/420-093, 023/515-757
e-mail: sindiso@sbb.rs, nsprv@open.telekom.rs, nsprv.zr@open.telekom.rs

LISTA ZA (NE)PREUZIMANJE

Formiranjem Liste radnika za čijim radom delimično ili u potpunosti prestaje potreba pokušava se, na početku svake godine, rešiti problem tehnoloških viškova i zaposlenih sa smanjenom normom. Nažalost, to se radi na netransparentan način i, umesto da se jednom konačno utvrdi koliko realno u prosveti ima viškova i da se na zakonit način oni zbrinu i/ili materijalno obeštete, vlast se trudi da uglavnom ostane sve kako je i bilo.

Tako se dešava da su kolege sa smanjenom normom na teritoriji Grada Subotice manje-više zbrinuti i rade delom posao za koji su stručni, ali i poslove za koje nisu kompetentni i koje obavljaju nestručno. Tim kolegama se čini da su zbrinuti i da je to rešenje, ali to nažalost nije slučaj, pošto je njihov problem i dalje ostao. Iako su oni i dalje statusno viškovi, zbog činjenice da im je popunjena norma skinuti su sa Liste, čime se stvara prostor da direktori mogu zapošljavati nova lica sa delom norme ili negde i čitavom normom, jer tokom godine dolazi do promena u nekim školama, pa ako nema na Listi potrebnog kadra, direktor raspisuje konkurs. Na taj način pogoršava se disbalans između broja nastavnika (zaposlenih) i broja učenika kao buduće jedinice plaćanja usluga obrazovanja.

Stoga se i pitamo, ako je Lista za preuzimanje jedan od zakonskih načina za dobijanje (pune norme) časova, kako je moguće da se neke kolege „preko noći“ nađu u drugim školama, a da nisu bili na Listi, kako je moguće da se na Listi nađe neko ko ispunjava uslov za penziju, kako se našao neko na Listi a da ni po kojem kriterijumu nije mogao da bude na Listi, zašto se na Listi nije našao neko ko je trebalo da bude, zbog čega pojedini direktori i dalje popunjavaju nastavu zadržavajući nestručne kadrove, a ne preuzimajući sa Liste stručne? Ovakvim dešavanjem u praksi Lista za preuzimanje postaje besmislena i u suprotnosti sa proklamovanim racionalizacijom.

A, da medalja ima dve strane govore nam i brojni primeri iz prakse, pošto se dešava da zaposleni sa smanjenom normom, kad mu se nađu nedostajući časovi, ne želi da ih prihvati iz nekih svojih razloga, već radije u „svojoj“ školi dopunjuje normu nekim izbornim predmetom, bibliotekom ili nečim trećim. Jedan od, zasad nerešivih, problema u praksi je i slučaj kada školi treba nastavnik sa punim fondom časova, a na listi ima 5 nastavnika kojima nedostaje npr. po 20% do norme.

Nažalost, priča o racionalizaciji broja izvršilaca u prosveti svela se na smanjenje normi nastavnica, a zaboravlja se da racionalizacija nije priča samo o nastavnica, već i o svim zaposlenim, jer se valjda obim poslova smanjuje svima u odnosu na sve manji broj učenika, a što nadležni uporno prenebegavaju.

Elem, na nedavno razmatranoj Listi za preuzimanje najviše nastavnika sa smanjenom normom je iz reda nastavnika fizičkog vaspitanja, geografije, biologije i istorije, muzičke i likovne kulture, dok su u školama, s druge strane, deficitarni profesori engleskog jezika, nemačkog i matematike, a njihove zamene nisu adekvatne.

Subotica, 28.08.2012. god.

Predsednica GO NSPRV za Suboticu,
Jelena Zejak

