



## ПОТПИСАН ПКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПКУ ЗА ОШ, СШ И ДОМОВЕ УЧЕНИКА

*Уговор окаснио за вишкове, а за прекономрми рад стигао у последњи час*

Иако су преговори око измена и допуна ПКУ за запослене у ОШ и СШ и домовима ученика почели на време, посао на закључивању измена и допуна се толико отегао да је изменама и допунама ПКУ удовољено само делу захтева синдиката. Наиме, наш Синдикат је као крунске захтеве дефинисао питања:

1. одређивања листи за преузимање, односно поступка за утврђивањем радника за чијим радом делимично или у целости престаје потреба и
2. плаћања прекономрног рада.

Остали захтеви су били у домену „козметике“ или појашњавања постојећих решења, попут онога о плаћању трошкова превоза за запослене, иако је ту закон потпуно јасан и стога нису били захтеви због којих би се потписивање измена ПКУ одлагало или, у крајњем случају, одбило. Што се тиче критеријума за одређивање „технолошких вишкова“, иако су они договорени, они у овом тренутку неће производити никакво правно дејство, јер ће се примењивати од наредне школске године, а можда и неће јер је трајање овог ПКУ ограничено на период важења „старог“ ПКУ, дакле до фебруара **2012.** и стога је могуће да ће се у новом ПКУ наћи и неко друго решење.

Оно што је најзначајније је чињеница да ће запослени у школама, у случају да се за „њихов“ предмет не може обезбедити стручан наставник, убудуће моћи добити до **1/3** увећану педагошку норму и што ће им за тај посао бити плаћено. Осим тога у ПКУ су јасније дефинисани појмови прекономрног рада, прековременог рада, заменског рада и начини плаћања тог рада.

Елем, нов „Кровни“ закон и измењени члан **22.** ПКУ, након две године су решили проблем настао амандманом УСПРС на тадашњи Закон, по коме су запослени могли да имају само **100%** норме, а у случају да су имали неки час више, за то у правилу нису били и плаћени. Нажалост, поједини директори почели су на врло необичан начин да тумаче Закон о основама система образовања и васпитања на начин да прекономрми рад неће бити плаћен јер се не ради о прековременом раду. Морамо појаснити да је Синдикат прихватио да се рад преко педагошке норме „крсти“ термином - прекономрми, јер он и није прековремени у смислу Закона о раду, иако је **de facto** сваки прекономрми рад у просвети, уствари и прековремени. Одредбама члана **22.** ПКУ јасно је да ће сваки час преко прописане педагошке норме од **18,** односно **20** часова бити плаћен, а вредност тога часа се израчунава тако што се укупна плата запосленог подели са месечним бројем часова редовне наставе, што је повољније решење, него оно које је било у оптицају у време преговора да ће тај час бити плаћен у вредности **5%** зараде запосленог.

Након што је последња везија ПКУ усаглашена **19.** јула, а Влада је прихватила два дана касније, остало је само питање да ли ће ПКУ потписати сви синдикати, пошто је добро знано да бар један од њих никад не ставља потпис, па чак ни на оно што је сам тражио. Међутим, како је Влада прихватила да остане и неизмењен члан

55. ПКУ, очигледно да забуњивачи нису имали куд, већ су и они потписали Колективни уговор пошто нису имали храброст да на себе преузму ризик да колегама који раде преко норме ти часови не буду и плаћени или/и да „њихови“ председници синдиката остану без фамозних 12%.

Без обзира на незадовољство поступком формирања листи за преузимање и уоченим недостацима у поступку утврђивања запослених који су остали нераспоређени или им је норма умањена, као и изостанка сарадње на релацијама председник синдиката у школи-директор, те изостанка издавања решења, па тиме и могућности жалбе, односно приговора колега којима је норма у делу или целости смањена, о чему ћемо свакако известити надлежног помоћника министра и начелнике школских управа, можемо констатовати да је и у овом сегменту остварен изванредан напредак и да је овај посао у већини школских управа проведен на транспарентан и законит начин. Уочене неправилности Синдикат ће покушати исправити у току преговора око новог ПКУ који ће, у сваком случају, уследити већ са почетком нове школске године (пошто овај посао мора бити окончан до фебруара 2012., тим пре што је престао да важи и Општи колективни уговор).

У прилогу саопштења допис Министарству просвете везан за формирање листе за преузимање, односно поступка утврђивања „технолошких вишкова“.

Београд, 29.08.2011.год.

проф. Хаџи Здравко М. Ковач  
генерални секретар СрпС

