



ПРЕПИС

Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 112-01-00071/2011-06
Београд, 4. мај 2011. године

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ И НАУКЕ

БЕОГРАД

Дописом Број: 116-00-00058/2011-12 од 23. априла 2011. године, обратили сте се Министарству финансија за мишљење о делу предложених измена и допуна Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика. У Министарству финансија размотрен је достављени допис и обавештавамо вас о следећем:

1. Предложено је да се члан 22. став 2. мења и гласи: „Директор може решењем, запосленом повећати педагошку норму у оквиру пуног радног времена у току радне недеље... За сваки час повећања непосредног рада са ученицима преко педагошке норме, плата се запосленом увећава за 5% од месечне плате запосленог“.

Како ће се увећање педагошке норме уредити Правилником који је у фази израде у Министарству просвете и науке, нема основа за уговарање наведеног права запослених. Такође, сматрамо да је неопходно навести финансијски ефекат по наведеном основу.

2. Предлог да се у члану 24., који се односи на право запосленог на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, проценат од „65“, замени са: „90%“, није прихватљиво, обзиром да се средства за ове намене обезбеђују у буџету Републике, у складу са законом. Напомињемо да је одредбама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10 и 101/10), утврђено да се не могу преузимати обавезе за које нису обезбеђена средства у буџету Републике. Како је Влада одговорно за извршење буџета, она не може да преузме обавезе за које нису обезбеђена средства у буџету Републике.

Обрачун и исплата наведеног права у предложеном проценту, довело би до неравноправног односа запослених у осталим јавним службама, са запосленима у образовању.

3. Исто образложење у целини које се односи на члан 24. Предлога, односи се и на следеће чланове Предлога и то: чл. 24. тачка 2 (накнада зарада трудницама) и чл. 30 (јубиларна награда).

4. Предлог је да се у члану 51. колективног уговора додају две нове алинеје, које гласе: „Послодавац је дужан, без накнада, посредством служби установе да:

- а) израђује завршни рачун за репрезентативни синдикат и
- б) врши уплату обустава (кредита, издржавања осигурања и сл.)“.

Системским законима којима се уређује рад у установама у области јавних служби, није утврђено издвајање буџетских средстава за рад запослених установе на пословима код другог послодавца. Стога, послодавац не може да преузме обавезу да уговори са запосленим који у

установи обавља наведене послове, израду завршног рачуна за другог послодавца, односно, више завршних рачуна уколико код послодавца постоји више репрезентативних синдиката.

Алинеја 5) која се односи на обавезу послодавца да уместо запосленог изврши уплату обустава, такође се не може прихватити, јер би њена примена у пракси могла произвести широка тумачења (обуставе на име различитих обавеза запосленог) и ненаменско трошење буџетских средстава по том основу.

По достављању коначне верзије Предлога о измени и допуни Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Министарство финансија даће коначно мишљење.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Вук Ђоковић, с.р.