



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ
СРБИЈЕ

СРПТ

БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093
E-mail: sob@beograd.com, sindiso@sbb.rs

ЗАМЕНЕ И ПРЕКОНОРМНИ РАД БИЋЕ ПЛАЋЕНИ

ШТА ЈЕ НОВО У ПОСЕБНОМ КОЛЕКТИВНОМ УГОВОРУ

Наставак преговора у петак, 01.04.2011.г.

Преговори око измена и допуна Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика полако крећу према завршним сесијама. У овом тренутку усклађено је око две трећине чланова, између осталих и оних који се тичу питања плаћања преконормних часова и критеријума за одређивање запослених за чијим радом делимично или у целости престаје потреба (вишкова запослених). Стога и подсећамо на усаглашене ставове, од стране чланова Одбора из реда репрезентативних синдиката и Министарства просвете које је као могућност прихватило Министарство рада, а о чему треба да се изјасни и Министарство финансија.

Од новина напомињемо да је измењеним чланом 5. ПКУ предвиђено да пре почетка школске године, а најкасније до 15. августа директори школа школској управи достављају листе радника за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години, а која мора бити оверена од стране репрезентативног синдиката школе. Уколико листа није потписана од стране синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то није учињено. Сем тога, пре почетка школске године, начелници школских управа, представници директора и представници синдиката заједнички разматрају поменути листу. Избор и пријем лица у радни однос на основу конкурса врши директор под условом да претходно преузимањем није могао засновати радни однос са лицем са листе за преузимање које испуњава услове радног места у складу са актом о организацији и систематизацији радних места. Новина је да, уколико се упразни радно место, директор може распоредити запосленог који ради са непуним радним временом до пуног радног времена без расписивања конкурса у скучају да на листи за преузимање нема запослених који испуњавају услове за рад на том радном месту. Новина је да пре расписивања конкурса за пријем у радни однос послодавац има обавезу да прибави мишљење репрезентативног синдиката у установи о примени услова и става 1. и 2. члана 5. ПКУ. Уколико постоји несагласност, препоруку доноси министар, а рок за давање мишљења и препоруке је 15 дана (овај члан се не примењује на домове ученика).

Новина је да је у члану 11. измена и допуна ПКУ посебно предвиђено да се свака замена привремено одсутног запосленог до 5 радних дана у месецу сматра прековременим радом и да за те часове запослени на замени има право на додатак на плату увећан за 26% од основице.

Измењен је и допуњен део ПКУ који се односи на годишње одморе, плаћено и неплаћено одсуство, у коме су додате неке нове ситуације и бодови које можете погледати у предлогу измена и допуна на нашем сајту.

Синдикати су остали на ставу да се минули рад увећа са 0,4% на 0,5%, као и да се коефицијенти уграде у ПКУ, повећа накнада за време боловања, повећа износ отпремнине, повећа обим година и износ за доделу јубиларне награде. Како је ово једно од најшкакљивијих питања, остаје да се о свему изјасни Министарство финансија.

Једна од најважнијих измена јесте измена дефинисана у члану 22 (став 2) којом се предвиђа да директор може Решењем запосленом повећати радно време преко пуне педагошке норме (18, односно 20 часова) у току радне недеље и то за наставнике до 6

часова непосредног рада са ученицима, што је досад било „камен смутње“ и, ако је било оваквог рада, он у правилу није плаћен, а то убудуће неће бити случај, пошто је предвиђено да се за сваки час повећања непосредног рада са ученицима, преко педагошке норме, плата запосленог увећа за 5% његове месечне плате.

Очекивано, други кључни моменат је био везан за усклађивање члана 33. који, да подсетимо, уређује критеријуме за утврђивање запослених за чијим је радом престала потреба у делу или са пуном нормом. Предложено је да се посебно издвоји поступак за формирање комисије, у којима комисија врши бодовање од критеријума и значења појединих критеријума приликом бодовања. Око дефинисања овог члана преговори нису окончани и очекује се да ће потпуно дефинисање члана 33. бити окончано у петак, **01.04.2011.г.**

Синдикати су предложили да у члану 47. и 48. буде уграђено право да запослени, због учествовања у штрајку, организованог у складу са Уставом Србије, законом, међународним конвенцијама и овим Уговором, не могу бити стављени у неповољан положај, као и да послодавац установе не сме спречавати или ограничавати штрајк који је организован у складу са Уставом, законом, међународним конвенцијама и Уговором.

Како је ОКУ при крају важења и како постоји оправдана бојазан да нови ОКУ неће у догледно време бити и закључен, синдикати су предложили, а министарство прихватило да се у измењеном члану 51. утврди обавеза послодавца да синдикату у установи без накнаде, посредством служби установе, изврши израду завршног рачуна за репрезентативан синдикат и да врши уплату обустава.

У том поглављу, које се односи на услове за рад синдиката, у члану 59. предложен је нови став који прецизира законске одредбе да послодавац може, ако услед организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла, или дође до смањења обима посла, да синдикалном представнику понуди закључење Анекса Уговора о раду ради премештања у друго место рада ако тиме синдикалног представника не доводи у неповољнији положај у погледу висине зараде, те да, у случају да синдикални представник одбије понуђени посао, послодавац може, уз сагласност Министарства рада, да му откаже Уговор о раду.

Чланом 60. предвиђено је да председник синдиката има право најмање једном месечно на темељан и неометан увид у исплату плата и право на неометан увид у уплату пореза и доприноса за сваког запосленог. Структура одбитака из плате запослених не може бити предмет јавне објаве и стога је дужност председника синдиката да чува тајност тих података.

Имајући у виду да је и досад, а да ће вероватно и убудуће бити спорења око тумачења одредби овог ПКУ, синдикати су предложили да се у завршне одредбе угради став да праћење и тумачење овог Уговора врши Одбор од 5 чланова, састављен од представника Министарства просвете и репрезентативних синдиката, потписника овог Уговора. Тумачење Одбора би имало карактер аутентичног тумачења и било би обавезујуће за све запослене на које се овај Уговор примењује. О другим детаљима, након преговора у петак, **01.04.2011. године.**

Београд, **29.03.2011.год.**

проф. Хаџи Здравко М. Ковач
генерални секретар СрпС

