



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ  
СРБИЈЕ

**СРПС**

БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093  
E-mail: [sob@beograd.com](mailto:sob@beograd.com), [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs)

**НОРМА НАСТАВНИКА (НЕ)СПОРНА**  
*СВЕ ДОГОВОРЕНО, НЕДОУМИЦЕ ОСТАЛЕ!*

У петак, **03.12.2010.г.**, представнике Синдиката радника у просвети Србије је, на њихов захтев, примио помоћник министра задужен за инспекцијске и надзорне послове и школске управе, мр Зоран Костић. Састанку је присуствовао и г-дин Мирослав Стаменковић, координатор за рад свих школских управа. Делегацију СрпС-а представљали су Хаџи Здравко М. Ковач, генерални секретар, Слободан Брајковић, председник РО и Ранко Хрњаз, потпреседник СрпС-а. Тема разговора била је везана за различита тумачења одредби које се односе на норму наставника, односно радно време наставника у школама, као и блокада исплате зарада за мањи број школа, до којих је дошло због одбијања школских управа да „пропусте“ стварни ЦЕНУС и инсистирања да се ЦЕНУС-и преправе, тако да у њима не буде исказа преконормни, односно прековремени рад.

У двочасовном састанку, један део спорних питања је апсолутно појашњен, а за други су отворене могућности и нађена решења која ће, бар према обећањима која смо добили и о којима смо се договорили, бити у новом Правилнику о норми наставника, који је у завршној фази и који би требао оно што је и био главни камен смутње – убудуће омогућити плаћање преконормног рада у случајевима када се часови у одељењу не могу делити на два (или више) извршиоца.

Елем, прво што смо договорили и што није ни за нас, ни досад, било спорно, било је питање шта са часовима у одељењу који остају након попуњавања норме наставника који су добили норму у проценту на који су и засновали радни однос. Обе стране су се сложиле да нема запреке и сметње да се на те часове прими нови извршилац, без обзира на проценат те наставе. Представници Министарства су овом приликом изјавили да је став Министарства да се ти часови доделе новим извршиоцима, иако је Синдикат образложио да је у правилу таква варијанта скупља од оне да часови изводе наставници у тој школи (и због пореза и доприноса у пуном износу, и због трошкова превоза).

Друго питање: како да поступи школа уколико има два наставника на **100%**, а часова за две пуне норме, али се часови не могу поделити, тако да оба наставника добију нпр. по **18** часова, већ један **20**, а други **16** и какво ће решење директор издати једном, а какво другом запосленом и да ли то један има преконормни рад који неће бити плаћен, а други непуну зараду иако часова има довољно. И помоћник министра и координатор за школске управе су изјавили да ће школама признати две пуне норме, а да је на школама како да пронађу решење да оба запослена имају **100%** норму. По нама, сматрамо да је решење у томе и да се на другачији начин организује рад и прерасподеле часови свих облика непосредног рада и да се тако нађе решење за овакве случајеве, тим пре пошто

закон на који се најчешће сви позивају (Закон о основама система...) препознаје унутар 40-часовне радне недеље пун радни ангажман уколико запослени од тога изводи 60% свих облика непосредног рада са ученицима и децом. Стога би у школама са више наставника који предају један предмет (у овом случају са писменим задатком) било могуће проблем решити на тај начин у једној, односно другачије у другој школској години. Ипак напомињемо да је Синдикат имао задршку и резерву и био против тога да се на основу претпостављених часова и распореда за неку наредну годину утврђује радна обавеза запосленог и, наравно, плата у овој школској години, пошто је сасвим извесно да нико и не зна са сигурношћу шта ће бити следећег 1. септембра, а још мање неког од будућих септембара.

И на крају оно што је и био највећи проблем - питање норме наставника са писменим задатком којима због немогућности другачијег организовања наставе норма није могла бити другачије утврђена него са часовима изнад норме за један, два, односно максимално три часа. За све остале случајеве, сложили смо се да се примењује прво што смо се и договорили - да се часови доделе новом наставнику, иако је Синдикат и овом приликом указао да није примерено да се у једном броју јавних служби запосленима дозвољава прековремени (допунски) рад и до 30%, а професорима се то спречава, наравно у „њиховој“ школи, а не и у некој суседној, где могу уговором да раде до 1/3 норме.

Након што смо се усагласили и након што је Министарство такође прихватило да се часови не цепају на два наставника, као нити да један део године један наставник изводи наставу, а други део године други, договорено је да би било неопходно да Министар убрзано донесе Правилник о норми наставника, стручних сарадника и васпитача, у коме би се регулисало питање за овакав (преконормни) рад који, по нама, ни у овом тренутку није споран, али изгледа да је такав рад још увек споран за трезор, односно Министарство просвете, које дозвољава широку слободу у тумачењу одредби о норми запосленог у школама, а која се у правилу свела на питање норме наставника са писменим задатком са преконормним радом, односно наставника у стручним школама који имају праксу, блок наставу и различите комбинације теоретске и практичне наставе у којима и не могу а да немају неки час изнад норме.

У очекивању да ће министар донети помињани Правилник и да ћемо успети да и другу страну уверимо да је сваки посао изнад норме уствари прековремени рад наставника, те тај извршени рад и наплатити, подсећамо, нарочито председнике Синдиката да обрате пажњу на решења која су добијали запослени и да упозоре директоре на казнене одредбе Закона о раду које се односе на утврђивање радног времена по којима су казне за директора од 30.000 до 50.000, а за школе од 600.000 до 1.000.000 динара. У случају било каквих нејасноћа обратите се секретаријату за помоћ.

Београд, 06.12.2010.год.

проф. Хаџи Здравко М. Ковач  
генерални секретар СрпС

