



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

СРП С

БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093
E-mail: sob@beograd.com, sindiso@sbb.rs

- Н/р председнику Синдиката школе/установе – свима

Поштовани,

Молимо Вас да у поступку контроле Листе запослених за чијим радом делимично или у потпуности престаје потреба и која је послата из „Ваше“ школе Школској управи водите рачуна о упутствима добијеним из Министарства просвете и Синдиката, а нарочито о аутентичном мишљењу Министарства просвете од **09.06.2010.г.** упућеног СрпС-у и о Стручном упутству о формирању и начину финансирања у основним и средњим школама Министарства просвете од **09.04.2010.г.**, као и о одредбама „Кривног“ закона, Закона о раду, ПКУ за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика које регулишу ово питање. Посебно Вас молимо да обратите пажњу на колективни уговор код послодавца, односно Правилник о раду који такође уређује ово осетљиво питање.

Ово је веома важно из разлога што су и површним увидом у листе које су нам достављене из школских управа, а које су формиране на основу појединачних листи, достављених из школа са територије одређене школске управе, учени бројни недостаци и неправилности, те постоји оправдана сумња у зле намере, а можда чак и у нестручност састављача тих листи. Посебно упозоравамо на чињеницу да је мање од половине школа доставило листе запослених којима је умањена норма, односно који су остали нераспоређени. Видљиво је и да се на листи налазе наставници истог звања, што је у принципу немогуће, поготово у случају уколико су сви засновали радни однос на **100%**. Јасно је да првом(има) на листи припада ранији проценат, а последњи се исказују на листи као радници са непуним нормом, чиме им се отвара могућност преузимања у другу школу. Неправилности су и у чињеници да се на листи налазе запослени, а да није утврђен проценат радног времена у наредној **2010/11.** школској години, као и да се на листи налазе проценти норме запосленог у наредној школској години, а не и у претходној, односно није наведен проценат на који је запослени засновао радни однос са школом која га је ставила на листу.

Посебно наглашавамо чињеницу да на листама нема оствареног броја бодова за запосленог, а по критеријумима из ПКУ, односно КУП/Правилника о раду, па се, самим тиме, оставља слобода манипулисања лицем које ће бити преузето, а не да то право оствари лице које има највећи број бодова.

Напомињемо да се категорије запослених из члана **37.** ПКУ могу наћи на листи, али им, без њихове сагласности, не може бити отказан уговор о раду, као и на чињеницу да се и даље манипулише са термином „самохрани родитељ“, иако је јасно да и ова категорија запослених мора бити предмет бодовања и може се наћи на листи, али им је гарантовано право из поменутог члана ПКУ. Напомињемо да то нису запослени из категорије разведених, већ они родитељи који сами подижу децу из разлога што је други родитељ непознат, умро или му је судски одузето право родитељства.

Овом приликом не можемо побројати све уочене неправилности, али верујемо да ће оне послужити инспиративно да и сами дате допринос да се ствари доведу у легалне токове, јер то је, наравно, интерес свих, а првенствено оних који су остали са умањеном нормом и којима се нуди сурогат, наравно привремено, на годину дана, а проблем остаје и даље. Можда чак и сложенији, јер се у међувремену расписују конкурси и примају нови извршиоци.

Молимо Вас да поступите ургентно по договореним обавезама, јер су сви рокови пробијени. Срдачан синдикални поздрав!

Београд, **16.09.2010.**год.



проф. Хаши Здравко М. Ковач
генерални секретар СрпС и НСПРВ