



**СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ  
СРБИЈЕ**

**СРПС**

**БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093**

**E-mail: [sob@beograd.com](mailto:sob@beograd.com), [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs)**

## **НЕДОВРШЕН ПОСАО**

*Листе (за преузимање) запослених за чијим радом делимично или у потпуности престаје потреба – решење или смутња?!*

Иако је законски рок за формирање фамозних листа... прошао за цео месец дана, још увек су школе у привременом стању и нико жив не зна колико има (и да ли има) вишкова и како ће сва папазјанија око „технолошких вишкова“ бити окончана. Сва је прилика да ће опет готово све остати по старом и да ће углавном и „вуци бити сити и овце на броју“ сем мањег броја колега из наставе за које објективно и није било места, па ће сада бити само фактички озакоњен њихов досадашњи статус, односно они ће се наћи на овој листи, а држава ће престати да два пута плаћа за један посао. Ако је нешто, ипак, добро, а то је чињеница да се почело отворено причати о овој, некада табу, теми и полако демаскирати поједине директоре који су се отргли од просветних власти и понашају се као да им је „њихове“ школе баба оставио, заборављајући да смо сви ми ипак запослени у једном министарству и да сви живимо од истог динара, према којем се неки тако маћехински односе, заборављајући да су то одавно осиромашени грађани издвојили кроз порезе, акцизе и друге „намете на вилајет“, а за „делатност од посебног друштвеног интереса“.

Уочи суграшњег састанка високих функционера Министарства просвете: помоћника министра задуженог за инспекцијске и надзорне послове и школске управе мр Зорана Костића и координатора за школске управе, г-дина Мирослава Стаменковића и свих начелника школских управа (17) са представницима релевантних синдиката, планираним да се одржи у Чачку са почетком у 11 часова, још увек су бројна питања спорна, а нарочито оно главно – да ли се листе које су нам достављене ових дана и које су дистрибуиране школама и заинтересованима, листе на начин како их је дефинисао закон. Тим пре што већ површним прегледом тих листа може се констатовати низ недостатака, од којих је свакако први чињеница да је изостао број бодова за запосленог за чијим радом делимично или у целости престаје потреба, па самим тим је остављена и даље велика слобода појединим директорима да и даље мешетаре и преузимају оне по својој мери, а не оне који су на врху те листе и који су се на тој листи и нашли зато што су у протеклом периоду директор, некад са пристанком, а некад и без пристанка помесног начелника ШУ, расписивали конкурсе и примали нове извршиоце иако је било и тада колега који су по важећим критеријумима могли бити преузети.

Злоупотребе су и у чињеници да су у појединим школама сразмерно умањиване норме запосленима уместо да се извршило бодовање и оном првом(има) доделила пуна норма, а осталима остатак. Овако су се сви нашли на листи за преузимање. Можда се ипак ради о незнању, што, додуше, никога наравно не правда, или можда чак и о осиноности директора који мисле да су изнад закона, колективног уговора и правила о раду. Листа уочених неправилности је подуга да би све те неправилности могли овом приликом навести. Стога ће представници нашег Синдиката који ће сутра присуствовати овом састанку: Хаџи Здравко М. Ковач, генерални секретар, Слободан Брајковић, председник РО и Ранко Хрњаз, потпредседник, иницирати измене и допуне ПКУ за основне и средње школе и домове ученика у смислу уједначавања критеријума који се тичу вишкова, како би се било каква самовоља предупредила и елиминисала. Сем тога, СрпС ће захтевати да се Министарство јасно одреди по свим спорним питањима, попут оних који и даље представљају камен смутње, а то је питање тзв. заштићених радника, самохраних родитеља, поступка утврђивања радника за чијим радом делимично престаје потреба, односно његовог дистанцирања од поступка утврђивања радника за чијим радом у потпуности престаје потреба и компетенција органа

који тај поступак реализује. Посебно ће бити говора о злоупотреби чињенице да је листа запослених.... законом утврђена као јединствена на нивоу школске управе (зашто не и на нивоу Републике, ако је то већ тако прописано Уставом), а у пракси се то своди на јединицу локалне самоуправе, па самим тим у једној школској управи имамо дуализам – док једни завршавају на листи као вишкови, други у њиховом суседству расписују конкурсе и примају нове извршиоце на већ превелик број извршилаца према броју ученика.

Што се тиче нпр. Школске управе Сомбор, могли би, условно речено, бити и задовољни, јер ако је претходне године (према подацима из школске управе) било **319** нераспоређених радника, а ове године, уместо очекиваних **250** (према последњим подацима из (по нама непотпуне) листе) на листи се нашло **194** наставника (од чега свега **18** нераспоређених) испада да је систем сам себе рационализовао и смањио број вишкова. А можда се у овом парадоксу крије ипак нешто прозаично – прикривање часова у очекивању да то неће бити уочено. Ако се на све ово дода да је од **18** нераспоређених свега **8** који су били запослених на **100** процентну норму, значи да ће сви ови извршиоци имати део норме у некој од школа, па самим тим можда умањену зараду, а у сваком случају доприносе за ПИО и друге фондове у пуном износу. Што само по себи је парадокс, али сасвим извесно привилегија коју други запослени у земљи и немају.

Елем, од **7** општина, колико обухвата Школска управа Сомбор која је надлежна за **120** школа и око **5.500** запослених, бележимо да су директори (под материјално кривичном одговорношћу) доставили податке за „вишкове“ у свега **59** школа, по чему испада да вишкова има само у половини школа. Од тог броја (**194**), у општини Апатин је исказано само **5** запослених са непуну нормом, у општини Бачка Топола **13** са непуну нормом и један нераспоређен радник, у општини Кула **13** радника са непуну нормом, док су два радника остала нераспоређена (оба раније са **100%**), у Малом Иђошу један радник је са делом норме, а један (раније са **100%**) је остао нераспоређен, у општини Оџаци **41** раднику је умањена пређашња норма, а **4** радника су оглашена вишком (од тога су **3** у претходној години имала **100%** норму). У Граду Сомбору се за **54** радника умањује норма, а само један (раније са **100%**) остао је нераспоређен, док се у Граду Суботици на листи нашло **39** наставника са умањеном нормом, а **9** је остало нераспоређено, од чега **2** која су имала **100%** норму у претходној години.

То говори службена листа. А живот, живот иде неким другим током и учи нас да не мора све оно бити што је написано и истина, тим пре што нам се сваки дан обраћају колеге које указују на оправдану сумњу да они који су требали урадити овај одговоран посао, нису то и урадили или на време или на начин како је то утврђено Законом, па се неки запослени и нису нашли на листама иако за њих нема довољно часова, те самим тиме и не могу бити ни преузети, док се конкурси објављују, а неки су и окончани, а да надлежне просветне власти на то нису ни реаговале. Стога ће и сутрашњи састанак бити поприлично тежак, јер ће на њему бити изнети конкретни случајеви и јер ће на њему бити тражено да свако ради свој део посла, а да, ако то треба, Министарство санкционише непослушне директоре, који сматрају да су ван или чак изнад система.

Извесно је да ће се у догледно време морати покренути питање и других запослених у просвети јер се у овом тренутку прича о рационализацији свела само на наставнике, што је нелогично, јер ваљда ако је број ученика пао за **220.000**, сасвим сугурно је да се смањио обим посла и за друге запослене у систему, а не само да се „кола ломе“ на наставницима. Чим држава, односно Министарство уради део поверених послова, односно то ураде и локалне самоуправе, које тренутно очекују нов Закон о својини, по коме ће имовина школе бити пренета ЈЛС, лакше ће нам свима бити очекивати и циљну **2014/15.** и финансирање **per capita**.

Београд, **14.09.2010.** год.



проф. Хади Здравко М. Ковач  
генерални секретар СрпС