



СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

СРПС НСПРВ

БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093
E-mail: sob@beograd.com, sindiso@sbb.rs

- Н/р председнику СрпС/НСПРВ/СОБ-ГО у школи/установи – свима
- Н/р директору школе/установе

ОПРЕЗНО СА ВИШКОВИМА У ШКОЛАМА

Поштовани,

Синдикат радника у просвети Србије је упутио Министарству просвете захтев за Аутентичним тумачењем одредби које се односе на престанак потребе за радом запосленог у установи за образовање и васпитање из разлога што се појавило више спорних докумената која не помажу нити директорима да донесу правилне одлуке, а нити синдикатима да на прави начин заштите своје чланове и запослене. У већини ових докумената су присутне појединачне жеље и интереси, по принципу „снила баба шта би рада“, а не намера да се појасне недоречености у критеријумима прописаним Законом о раду, школским законима, Општим колективним уговором и Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Правилно очекујући да ће до извесног удара доћи са почетком нове школске године и због критеријума о броју и величини одељења у школама, поједини директори су непотребно „истрчали пред руду“ и заједно са „својим“ синдикатима усвојили „Правилник о начину утврђивања запослених за чијим је радом престала потреба и запослених са непуним радним временом“, попут директора новосадских школа, заборављајући, при том, да им се ради о две различите ствари и дозволивши, при том, да им се синдикати неовлаштено мешају у посао директора кад је реч о радницима са непуним радним временом или онима који ће то постати, односно кварећи критеријуме у случају одређивања листе запослених за чијим радом престаје потреба. Како се у просветној јавности појавио још један документ који је дистрибуирала УСПРС, односно њен војвођански део – СПРВ, под именом „Упутство о начину утврђивања запослених за чијим је радом потпуно или делимично престала потреба“ и који се у зрењанинским школама потура активима директора, па чак и начелнику Школске управе, дужни смо упозорити на чињеницу да се ова проблематика мора уредити Колективним уговором код послодавца, а не Правилником о раду или Упутством, јер ће у супротном сви који буду на овај начин проглашени вишком то лако побити у редовном судском спору. Или је можда управо то намера – да се у постојеће полухаотично стање унесе додатни хаос.

Стога смо ишчитали оба спорна документа и осећамо се дужни да упозоримо на могуће штетне последице по школске буџете, а да не говоримо о последицама

на међуљудске односе у колективима. У оба документа, од којих је један настао преписивањем највећег дела другог, а очигледно су оба „изашла из исте кухиње“, бркају се и послови директора са „Комисијом за бодовање“, односно ова комисија са „посебном Комисијом“ која треба да спроведе поступак утврђивања запослених за чијим радом потпуно престаје потреба.

Овим и оваквим документима нарушава се принцип института колективног преговарања као најбољег начина за уређивање односа између две стране и намеће, односно изједначава акт ниже снаге са општим актом – Колективним уговором, а у жељи да се обезбеди привилегован положај за одређене категорије, имајући првенствено у виду квазисоцијалне моменте, а не суштински и стварни интерес школа. Стога у прилогу овог дописа можете прочитати коментар правника НСПРВ на спорни Правилник и Упутство, а ускоро можете очекивати и нова појашњења. Како (бар нашем Синдикату) није интерес сукоб по сваку цену, нити преганање по судовима, покушаћемо да понудимо модел Колективног уговора код послодавца, којим би на законит и легалан начин утврдили допунске критеријуме о начину утврђивања запослених за чијим радом потпуно престаје потреба и појаснили недоречености у ПКУ. Стога овом послу приступите одговорно, јер је у обостраном интересу. Спорна документа: Упутство и Правилник можете преузети са нашег сајта.

Срдачан синдикални поздрав!

Београд, 18.05.2010.г.

проф. Хаци Здравко М. Ковач,
генерални секретар СрпС



У прилогу:

1. Захтев Министарству просвете за Аутентичним мишљењем о престанку потребе за радом запосленог у установи за образовање и васпитање
2. Мишљење правне службе Синдиката на Правилник о начину утврђивања запослених за чијим је радом престала потреба и запослених са непуним радним временом ОШ "Васа Стајић" Нови Сад и на Упутство о начину утврђивања запослених за чијим је радом потпуно или делимично престала потреба УСПРС – СПРВ.