



# СИНДИКАТ РАДНИКА У ПРОСВЕТИ СРБИЈЕ

# ЕРТЕ

БЕОГРАД, Дечанска 14/5; тел/факс: 011/3236-259, 025/420-093  
E-mail: [sob@beograd.com](mailto:sob@beograd.com), [sindiso@sbb.rs](mailto:sindiso@sbb.rs)

- Н/р председницима Синдиката - свима

Поштовани,

Протекли догађаји око утврђивања репрезентативности „нових“ синдиката и преиспитивања репрезентативности „старих“ синдиката, иницирали су доношење новог Правилника о упису синдиката у регистар (у даљем тексту: Правилник), јер се у пракси показало да је, уз Одбор за утврђивање репрезентативности синдиката и послодаваца који је оправдано распустио Министар рада, једна од кочница тог поступка био и Правилник, који је донео претходни министар рада, Слободан Лаловић, и који је био у примени од **22.06.2005.** године. Нови Правилник донео је **19.02.2010.**г. министар рада и социјалне политике, Расим Љајић, а објављен је у „Службеном гласнику РС“ број **10/10** и у примени је од **10.03.2010.**год. Стога сматрамо за потребно да Вас информишемо о изменама у Правилику и којег, у пречишћеном облику, већ сутра **можете преузети са нашег сајта.**

У новом Правилику измене су у члановима **3, 4, 5, 7, 8** и **10**. У члану **3** брисана је тачка **7** која се односи на лице овлашћено за заступање и представљање синдиката, те нови Правилник не садржи ту одредбу, што другим речима значи да се у Регистар не уписује тај податак, већ је то регулисано чланом **4**, где је додат нови став **4**, у ком се за лице овлашћено за заступање и представљање синдиката сматра лице коме потврду о том изда синдикат основан за територију Републике (члан **5**, став **3**), чиме се поједностављује досадашња процедура, али и дају одређене надлежности и овлашћења синдикату основаном за територију Републике да он, не само даје потврду о овлашћеном лицу, већ и да он подноси захтев за упис и друге статусне промене синдиката. Ово је важно и из разлога што су досад поједини председници синдиката злоупотребљавали чињеницу да се њихов радно-правни статус одређује из чланства у синдикату и понашали се мимо статута синдиката, а истовремено користили сва права која им као председнику синдикалне организације припадају, укључујући и право на немогућност отказивања Уговора о раду од стране послодавца.

Новим Правиликом даје се могућност синдикату основаном за територију Републике да може санкционисати отуђене синдикалне председнике који се понашају по принципу да су они неприкосновени и да могу кршити правила о раду синдиката, а истовремено користити права која им та правила, односно статут, закон и колективни уговор дају. Код већине председника синдикалних организација то није случај, али ће нови Правилник у сваком случају помоћи да

статусне промене буду правовремено убележене у Регистар који се води код Министарства рада и социјалне политике и избегну ситуације пробијања рокова, које смо тако често у пракси имали, јер оптерећени својим радним обавезама председници синдиката нису стизали да на време и у законском року на делу реализују те промене, иако је законски рок за сваку од њих **15** дана.

Одредбе Правилника које се односе на промене података и/или промену овлашћеног лица синдикалне организације која је у чланству синдиката основаног за територију Републике, односе се и на брисање синдиката из Регистра, те о томе треба водити рачуна, пошто су примећени бројни случајеви непоступања у складу са законом и овим Правилником, попут коришћења рачуна синдиката који је брисан из регистра, оверавања налога за пренос средстава печатом новог синдиката, а на име старог, оверавање завршних рачуна новим печатом, а да је при том „стари“ синдикат угашен, да средствима синдиката располаже лице које више није председник синдиката, и др. И овом приликом Вас подсећамо да, уколико нисте потпуно сигурни шта да у сличној ситуацији учините, консултујете Синдикат, како не би направили наведене грешке или пропусте. Незнање Вас не оправдава, а казне за овлашћено лице, као и синдикат су велике и не зависе од броја чланова синдиката или средстава којима располажете. На ово посебно упозоравамо, јер је примећено да и поједини административни радници праве грешке, у смислу да не упозоре председника синдиката на пропуст или да га чак на то наговарају.

И даље Вас молимо да за сваку статусну и другу промену поштујете законски рок од **15** дана.

Београд, **18.03.2010.**год.



проф. Хаџи Здравко М. Ковач  
генерални секретар СрпС